

Первичная профсоюзная организация Муниципальное бюджетное
муниципального бюджетного дошкольное образовательное
дошкольного образовательного учреждение «Детский сад № 52»
учреждения «Детский сад № 52»

Председатель профсоюзного комитета



Е.В.Шишкина

«12» мая 2020 г.

Заведующий Детского сада № 52



Е.В.Терина

«12» мая 2020 г.

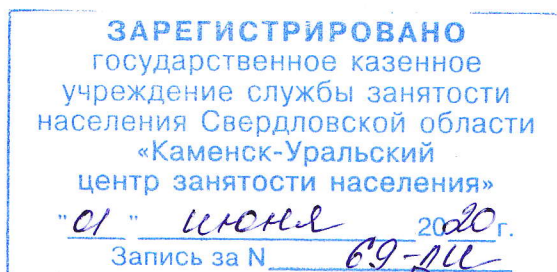


СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2019 - 2022 г. г.

**Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 52»**

Утвержден на собрании работников,
протокол № 2 от «12» мая 2020 г.



Работодатель в лице заведующего Детским садом № 52 Терина Елена Валерьевна , действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя профсоюзного комитета Детского сада № 52 Шишкиной Екатерины Валерьевны , с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания работников от «12» мая 2020г. № 2), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.6 раздела 1, п. 4.1.11 раздела 4 , Коллективного договора на 2019 -2020 годы муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 52 » (зарегистрирован 15 ноября 2019 года № 65-к)

(далее – Коллективный договор на 2019 -2022), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Руководствуясь Указом Президента РФ от 11.05.2020 № 316 «Об определении порядка продления действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в субъектах Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ «О введении на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятии дополнительных мер по защите населения от новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV)», внести изменение в Коллективный договор на 2019 -2022 годы дополнив раздел 4 пунктом 4.1.15



следующего содержания:

«4.1.15 . В период действия на территории Свердловской области ограничительных мер, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), начиная с 12 по 25 мая 2020 года включительно, в случае принятия решения о приостановлении (ограничении) деятельности Детского сада № 52 , работникам Детского сада № 52 предоставляются нерабочие дни с сохранением заработной платы.».

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие настоящего Дополнительного соглашения вступает в силу с момента его подписания, и распространяются на правоотношения, возникшие с 12.05.2020 года.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2019 -2022 годы.

Заведующий Детским садом № 52 	Председатель первичной профсоюзной организации Детского сада № 52 
Е.В.Терина	Е.В.Шишкина