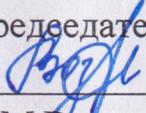


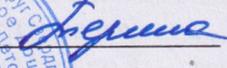
Первичная профсоюзная организация Муниципальное бюджетное дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 52»

Председатель профсоюзного комитета

  
И.М.Возчикова

«25» января 2024 г.

Заведующий Детского сада № 52

  
Е.В.Терина

«25» января 2024 г.



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2022 - 2025 г. г.

Муниципальное бюджетное  
дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 52»

Утвержден на собрании работников,  
протокол № 1 от « 25 » января 2024 г.



Работодатель в лице заведующего Детским садом № 52 Терина Елена Валерьевна, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя профсоюзного комитета Детского сада № 52 Возчиковой Ирины Михайловны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания работников от «18» января 2024г. № 1 ), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.6 раздела 1 Коллективного договора на 2022 -2025 годы муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 52» (зарегистрирован 09 ноября 2022 года № 55-к) (далее – Коллективный договор на 2022-2025), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:  
внести изменение в Коллективный договор на 2022 -2025 годы следующего содержания:

### 8. Оплата труда заместителя руководителя Детского сада

8.1. Оклад (должностной оклад) заместителя руководителя Детского сада устанавливается в следующих размерах:

заместитель заведующего по воспитательной и методической работе	37660,00
заместитель заведующего по хозяйственной работе	32952,50

Приложение № 1 к коллективному договору на 2022-2025 гг. ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 52»

Приложение № 1

### Показатели эффективности труда Педагогические работники

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Методика расчета/показатель	Сумма, рубли
<b>1. Интенсивность и высокие результаты работы</b>		
<b>1.1 Разработка и (или) реализация авторских проектов</b> - краткосрочный (1 мес) - среднесрочный (3 мес) - долгосрочный (1 год)	Наличие подтверждающих документов после представления опыта педагогическому коллективу	700 1000 2000
1.2. Кружковая деятельность	Согласно таблице посещаемости, программы, результату работы	3000
<b>1.3. Участие обучающихся в конкурсах / группа детей 5 и более</b> <b>По детскому саду:</b> - принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях) - наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место	Наличие подтверждающих документов - положение - заявка - грамота, диплом	200/300 500/400/300 600/700/800
<b>Городской уровень</b>		

<ul style="list-style-type: none"> <li>- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)</li> <li>- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место</li> </ul> <p><b>Областной уровень</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)</li> <li>- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место</li> </ul> <p><b>Федеральный уровень</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)</li> <li>- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место</li> </ul>		<p>300/500</p> <p>700/500/400 800/600/500</p> <p>400/700 900/700/500 1000/800/600</p> <p>500/1000</p> <p>1000/800/600</p>
<p><b>1.4 Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства</b></p> <p>По детскому саду:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)</li> <li>- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место</li> </ul>	<p>Наличие подтверждающих документов, очное участие при наличии</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-положения</li> <li>-заявки</li> <li>-грамоты (диплома)</li> </ul>	<p>300</p> <p>900/700/500</p>
<p>Городской уровень</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)</li> <li>- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место</li> </ul>		<p>500</p> <p>1100/900/700</p>
<p>Областной уровень</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)</li> <li>- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место</li> </ul>		<p>700</p> <p>1300/1100/900</p>
<p>Федеральный уровень</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- принимал (и) участие в творческом/ профессиональном мероприятии (ях)</li> <li>- наличие призовых мест: 1 место, 2 место, 3 место</li> </ul>		<p>1000</p> <p>1600/1400/1200</p>
<p><b>1.5. Личный вклад в повышение качества образования</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- работа в комиссиях,</li> <li>- жюри конкурсов,</li> <li>- творческой группе</li> <li>- метод.объединение</li> </ul>	<p>Наличие подтверждающих документов</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- положения,</li> <li>- результаты работы,</li> <li>- протокол заседания</li> </ul>	<p>200/500</p> <p>200/500</p> <p>500/800</p> <p>500</p>
<p><b>1.6. За творческий подход к созданию элементов образовательного пространства</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- оформление образовательного пространства (уголки, игры, центры)</li> <li>- сезонные работы на территории детского сада</li> </ul>	<p>Наличие подтверждающих документов</p>	<p>800-5000</p> <p>800</p>
<p><b>1.7. Транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в утренниках другой группы, выход в нерабочее время</li> <li>- участие в городских мероприятиях, социально значимых мероприятиях</li> <li>- взаимодействие с социальными партнерами</li> <li>- проведение стажерской площадки очно/онлайн</li> </ul>	<p>Наличие подтверждающих документов (личное согласование)</p>	<p>500 (за 1)</p> <p>500 (за 1)</p> <p>500 (за 1)</p> <p>2500/1000</p>
<p><b>2.Качество выполняемых работ</b></p>		

<p><b>2.1. Отсутствие нарушений</b></p> <p><b>2.1.1 Эффективность организации охраны жизни и здоровья обучающихся</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Отсутствие замечаний санитарной комиссии</li> <li>-Отсутствие замечаний на несоблюдение режима питания установленных норм выдачи питания</li> <li>- соблюдение графиков проветривания, освещение</li> <li>- своевременное информирование о неполадках</li> </ul> <p><b>2.1.2 требования охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности</b></p> <p><b>2.1.3. отсутствие травматизма во время образовательной деятельности</b></p> <p><b>2.1.4. Исполнительская дисциплина</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- правила внутреннего трудового распорядка</li> <li>- документация</li> <li>- важные и срочные работы</li> </ul>	<p>Справка администрации Детского сада</p> <p>Журнал заявок, информирование зам.зав по ХЧ</p> <p>справка зам.зав по ВМР</p>	<p>250</p> <p>250</p> <p>250</p> <p>250</p> <p>250</p> <p>250</p> <p>250</p> <p>500</p> <p>300</p>
<p><b>2.2. За привлечение родителей к участию в мероприятиях различного уровня:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по детскому саду;</li> <li>- городской уровень;</li> <li>- областной уровень;</li> <li>- федеральный уровень.</li> </ul>	<p>Наличие подтверждающих документов</p>	<p>500</p> <p>800</p> <p>1000</p> <p>1200</p>
<p><b>2.3. За посещаемость детей в группе:</b></p> <p>До 10 человек</p> <p>11 – 16 человек</p> <p>17 человек и выше</p>	<p>Табель посещаемости</p>	<p>Сад/ясли</p> <p>200/500</p> <p>300/700</p> <p>500/1000</p>
<p><b>2.4. Ведение групповой страницы на официальном сайте Детского сада</b></p>	<p>Дата размещения</p> <p>Информация о размещенном материале</p> <p>3 в месяц</p>	<p>800</p>
<p><b>2.5. Доля обучающихся охваченных дополнительными образовательными услугами</b></p> <p>Ниже 50%</p> <p>Выше 50 %</p>	<p>Наличие подтверждающих документов</p>	<p>200</p> <p>400</p>
<p><b>2.6. Корпоративная этика</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ценности организации, которые разделяет каждый сотрудник</li> <li>- продуктивное сотрудничество между работниками, позволяющие достигать общих целей</li> <li>- нормы делового поведения, стиль одежды</li> </ul>		<p>500</p> <p>700</p> <p>250</p>
<p><b>2.7. Интенсивность работы в период адаптации</b></p> <p>Средняя</p> <p>Тяжелая</p>	<p>Справка по адаптации</p>	<p>500</p> <p>800</p>
<b>3. Стаж работы в Детском саду</b>		
<p><b>3. За стаж непрерывной работы</b></p> <p>1-4 года</p> <p>5-10 лет</p> <p>11 лет и свыше</p>	<p>% от оклада</p>	<p>3</p> <p>4</p> <p>5</p>



	-состояние оборудования в местах пребывания детей		
	<b>3. Стаж работы в детском саду</b>	% от оклада	
	- 1-4		3
	- 5-10		4
	- 11 и свыше		5

**Критерии и показатели оценки качества и результативности работы заместителя заведующего по воспитательной и методической работе**

<b>1. Интенсивность и результаты работы</b>			
<b>№</b>	<b>Критерий</b>	<b>Методик расчета/Показатель</b>	<b>Расчет баллов</b>
1.1.	Распространение педагогического опыта детского сада в профессиональном сообществе через проведение стажерских площадок, семинаров, реализация проектов, наличие педагогических публикаций	Наличие подтверждающих документов	800
1.2.	За участие педагогов, воспитанников и родителей в мероприятиях различного уровня	Наличие подтверждающего документа	500
1.3.	Рост образовательного ценза педагогов: курсовая подготовка; аттестация; творческая активность	Положительная динамика/ Аттестация педагогов	1000
1.4.	За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада: взаимодействие с социальными партнерами, самообразование, публикации в СМИ	Наличие фотоотчетов, отзывов	500
1.5.	За выполнение важных и срочных работ, оперативность и качественный результат	Согласно приказам по детскому саду, информационных писем	500
1.6.	Работа в соцсетях		500
<b>2. Качество выполняемых работ</b>			
2.1.	Эффективность организации охраны жизни и здоровья воспитанников		
	-Отсутствие нарушений по организации питания в ДОУ		250
	-отсутствие травматизма во время образовательной деятельности		250
	<b>3 стаж работы в детском саду</b>		
	- 1-4	% от оклада	3
	- 5-10		4
	- 11 и свыше		5

**Специалист по охране труда**

№ п/п	Критерии и показатели	Сумма, рубли
1.	Выполнение плана работы	250
2.	Организация и проведение семинаров, лекториев по вопросам охраны труда на производстве и в образовательном процессе	200
3.	Контроль за обеспечением безопасности производства и образовательного процесса	250
5.	Оптимальное обеспечение и контроль за: -выполнением требований господазора -соблюдение охраны труда	250
6.	Отсутствие нарушений: -исполнительской дисциплины; -правил внутреннего трудового распорядка ДОУ; -требований по охране жизни и здоровья воспитанников; -требований охраны труда; -требований противопожарной безопасности	100 100 100 100 100
7.	<b>Стаж работы в должности: % от оклада</b> 1- 1-4 2- 5-10 3- 11 и свыше	3 4 5

**Приложение 3. Показатели эффективности труда работников,**

**не участвующих в образовательном процессе муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №52»**

Показатели эффективности труда не участвующих в образовательном процессе.

**Повар*****1. Интенсивность и результаты работы***

№п /п	Критерий	Методика расчета/показатель	Сумма
1.1	Отсутствие замечаний на несоблюдение графиков выдачи питания на группы	Отсутствие замечаний	500
1.2	Отсутствие замечаний на условия и технологию приготовления пищи; Отсутствие замечаний по соблюдению установленных норм закладки продуктов и норм выхода	Отсутствие замечаний со стороны пищевой лаборатории	750
2.	<b>Исполнительская дисциплина</b>  -правила внутреннего распорядка; соблюдение: -требований охраны труда;	выполнение приказов, распоряжений	200 200 200

	-требований противопожарной безопасности		
3.	<b>Корпоративная этика</b> Ценности компании, которые разделяет сотрудник нормы делового поведения, стиль одежды; продуктивное сотрудничество между работниками, позволяющие достигать общих целей	Ценности компании, которые разделяет сотрудник (профсоюз); нормы делового поведения, стиль одежды; продуктивное сотрудничество между работниками, позволяющие достигать общих целей	250 250 250
<b>3. Стаж работы в детском саду</b>			
	– от 1 до 4 лет; – от 5 до 10 лет; – 11 и свыше		3% от оклада 4% 5%

**Уборщик служебных помещений, кухонный рабочий**

<b>1. Интенсивность и результаты работы</b>			
№п /п	Критерий	Методика расчета/показатель	Сумма
1.1	Отсутствие замечаний за санитарно-техническое состояние помещений и оборудования	Отсутствие замечаний со стороны мед. работника	1000
1.2	Участие в благоустройстве территории ДОУ	Сезонные работы	300
1.3	Отсутствие замечаний на соблюдение условий содержания инвентаря		500
1.4	Исполнительская дисциплина  -правил внутреннего распорядка; соблюдение: -требований по охране жизни и здоровья воспитанников; -требований охраны труда; -требований противопожарной безопасности	выполнение приказов, распоряжений,	200 200 200 200
1.5	<b>Корпоративная этика</b> -Ценности компании, которые разделяет сотрудник -нормы делового поведения, стиль одежды; -продуктивное сотрудничество между работниками, позволяющие достигать общих целей		250 250 250
<b>2. Стаж работы в детском саду</b>			
2.1	– от 1 до 4 лет; – от 5 до 10 лет; – 11 и свыше		3% от оклада 4% 5%

отников,  
бюджетного  
сад №52»

ессе.

Сумма

500

750

200

200

200

### Сторож

<b>1. Интенсивность и результаты работы</b>			
№п/п	Критерий	Методика расчета/показатель	Сумма
1.1	Отсутствие порчи (потери) имущества Учреждения во время дежурства сторожа		350
1.2	Своевременное реагирование сторожа ДОУ на возникающие чрезвычайные ситуации в ДОУ		350
1.3	Содержание сторожем ДОУ помещений и территории ДОУ в надлежащем санитарном состоянии		300
1.4	Исполнительская дисциплина - правила внутреннего распорядка; соблюдение: - требований охраны труда; - требований противопожарной безопасности	выполнение приказов, распоряжений	300
1.5	Выполнение заданий, не входящих в круг должностных обязанностей (выполнение работ по благоустройству территории, ремонтных работ помещений ДОУ)		200
<b>2. Стаж работы в детском саду</b>			
2.1	- от 1 до 4 лет; - от 5 до 10 лет; - 11 и выше.		3% от оклада 4% 5%

### Оператор стиральных машин

<b>1. Интенсивность и результаты работы</b>			
№п/п	Критерий	Методика расчета/показатель	Сумма
1.1	Содержание оператором по стирке белья ДОУ постельного белья в сохранности		200
1.2	Своевременность подготовки и смены постельного белья оператором по стирке белья, соблюдение графика выдачи белья		250
1.3.	Участие в благоустройстве территории ДОУ	сезонные работы	200
1.4	Содержание оператором по стирке белья ДОУ оборудования в надлежащем санитарном и рабочем состоянии		250

1.5	Содержание оператором по стирке белья закрепленных за ним помещений в соответствии с СанПиН	Отсутствие замечаний со стороны мед. работника	300
1.6	Исполнительская дисциплина -правила внутреннего распорядка; соблюдение: -требований охраны труда; -требований противопожарной безопасности	выполнение приказов, распоряжений	250 250 250
1.7	<b>Корпоративная этика</b> Ценности компании, которые разделяет сотрудник; нормы делового поведения, стиль одежды; продуктивное сотрудничество между работниками, позволяющие достигать общих целей		250 250 250
<b>2. Стаж работы в детском саду</b>			
2.1	– от 1 до 4 лет; – от 5 до 10 лет; – 11 и свыше		3% от оклада 4% 5%

### Дворник

<b>1. Интенсивность и результаты работы</b>			
№п/п	Критерий	Методика расчета/показатель	Сумма
1.1	Отсутствие порчи (потери) имущества Учреждения во время работы		350
1.2	Содержание дворником территории ДОУ в соответствии с требованиями СанПиН		650
1.3	Участие в благоустройстве		200
1.4.	Исполнительская дисциплина -правила внутреннего распорядка; соблюдение: -требований охраны труда; -требований противопожарной безопасности	выполнение приказов, распоряжений	300
1.5	<b>Корпоративная этика</b> -Ценности компании, которые разделяет сотрудник; нормы делового поведения, стиль одежды; продуктивное сотрудничество между работниками, позволяющие достигать общих целей		250 250 250
<b>2. Стаж работы в детском саду</b>			

2.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>– от 1 до 4 лет;</li> <li>– от 5 до 10 лет;</li> <li>– 11 и свыше</li> </ul>		3% от оклада 4% 5%
-----	---	--	--------------------------

**Кладовщик**

<i><b>1. Интенсивность и результаты работы</b></i>			
№п/п	Критерий	Методика расчета/показатель	Сумма
1.1	Соблюдение правил ведения складского хозяйства		200
1.2	Соблюдение правил оформления, учета, хранения, движения документов, своевременная сдача отчетности	Отсутствие замечаний	150
1.3.	Соблюдение правил хранения продуктов питания в соответствии с требованиями СанПиН, правилами и порядком хранения и складирования товарно-материальных ценностей, сортировка продуктов по видам, качеству и назначению и предохранения их от порчи		300
1.4	Исполнительская дисциплина  - правила внутреннего распорядка; соблюдение: -требований охраны труда; -требований противопожарной безопасности	выполнение приказов, распоряжений	100  100  100
1.5	Корпоративная этика  Ценности компании, которые разделяет сотрудник; нормы делового поведения, стиль одежды; продуктивное сотрудничество между работниками, позволяющие достигать общих целей		250  250  250
<i><b>2. Стаж работы в детском саду</b></i>			
2.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>– от 1 до 4 лет;</li> <li>– от 4 до 10 лет;</li> <li>– свыше 10 лет</li> </ul>		3% от оклада 4% 5%

оклада  
4%  
5%

### Калькулятор

<b>1. Интенсивность и результаты работы</b>			
№п/п	Критерий	Методика расчета/показатель	Сумма
1.1	Выполнение натуральных норм питания (каллораж, хим.состав, энергоценность)	Согласно ежемесячному отчету	500
1.2	Соблюдение правил оформления, учета, хранения, движения документов	Отсутствие замечаний	250
1.3	Своевременная сдача отчетной документации	Отсутствие замечаний	200
1.4	Исполнительская дисциплина	выполнение приказов, распоряжений	
	-правила внутреннего распорядка; соблюдение:		200
	-требований охраны труда;		200
	-требований противопожарной безопасности		200
1.5.	Корпоративная этика		
	-Ценности компании, которые разделяет сотрудник ;		250
	-нормы делового поведения, стиль одежды;		250
	-продуктивное сотрудничество между работниками, позволяющие достигать общих целей		250
<b>2. Стаж работы в детском саду</b>			
2.1	– от 1 до 4 лет.;		3% от оклада
	– от 4 до 10 лет.;		4%
	- свыше 10 лет		5%

### Рабочий по комплексному обслуживанию здания

<b>1. Интенсивность и результаты работы</b>			
№ п/п	Критерии	Методика расчета/показатель	Сумма, рубли
1.1	Оперативность выполнения рабочим по обслуживанию здания заявок по устранению технических неполадок в ДОУ		400
1.2	Качественный ремонт рабочим по обслуживанию здания оборудования, мебели ДОУ		300
1.3	Участие в благоустройстве территории ДОУ		200
1.4	Исполнительская дисциплина	выполнение приказов, распоряжений	
	-правил внутреннего распорядка; соблюдение:		100

% от оклада  
4%  
5%

	-требований охраны труда; -требований противопожарной безопасности		100 100
1.5	Корпоративная этика продуктивное сотрудничество между работниками, позволяющие достигать общих целей		250
<b>2. Стаж работы в детском саду</b>			
2.1	– от 1 до 4 лет.; – от 4 до 10 лет.; – свыше 10 лет.		3% от оклада 4% 5%

**Кастелянша**

<b>1. Интенсивность и результаты работы</b>			
№ п/п	Критерии и показатели	Методика расчета/показатель	Сумма, рубли
1.1	Обеспечение учета материальных средств и их сохранности		300
1.2	Соблюдение правил хранения инвентаря, оборудования и предохранения его от порчи при эксплуатации		300
1.3	Своевременный и качественный ремонт белья, одежды		400
1.4	Исполнительская дисциплина  -правил внутреннего распорядка; соблюдение: -требований охраны труда; -требований противопожарной безопасности	выполнение приказов, распоряжений	100 100 100
1.5	Корпоративная этика -Ценности компании, которые разделяет сотрудник ; -нормы делового поведения, стиль одежды; -продуктивное сотрудничество между работниками, позволяющие достигать общих целей		250 250 250
<b>2. Стаж работы в детском саду</b>			
2.1	– от 1 до 4 лет .; – от 4 до 10 лет .; - свыше 10 лет		3% от оклада 4% 5%

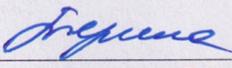
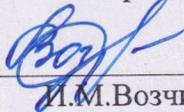
**Заместитель заведующего по хозяйственной работе**

№ п/п	Критерии и показатели	Сумма, рубли
<b>1.</b>	<b>Санитарно-гигиенические условия ДОУ</b>	
1.1	Организация работ по уборке помещений, благоустройству территории учреждения	700
1.2	Организация работ по выполнению норм и требований охраны труда в ДОУ	700
1.3	Организация систематической работы с младшим обслуживающим персоналом	600
1.4	Выполнение заявок по устранению технических неполадок в срок	700
1.5	Отсутствие нарушений: -исполнительской дисциплины; правил внутреннего трудового распорядка ДОУ; -требований по охране жизни и здоровья воспитанников; -требований охраны труда; -требований противопожарной безопасности	100 100 100 100 100
<b>2.</b>	<b>Стаж работы в должности:</b> - от 1 до 4 лет.; - от 5 до 10 лет.; - 11 и свыше	10% от оклада 15% 20%

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие настоящего Дополнительного соглашения вступает в силу с момента его подписания, и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.02.2024 года.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 годы.

Заведующий Детским садом № 52 	Председатель первичной профсоюзной организации Детского сада № 52 
Е.В.Терина	И.М.Возчикова